日本ナレッジ・マネジメント学会東海部会

中部の高成長・高収益企業に学べ! ナレッジ活用の企業紹介シンポジウム

武蔵精密工業に学ぶ

第1部「企業概要と沿草」

2008年7月1日

日本ナレッジ・マネジメント学会 専務理事 久米 克彦

出典:武蔵精密工業㈱ホームページ

これまでの東海部会の活動

第1段階:中部におけるKM学会活動は、講演を軸

とした啓蒙及び知識共有の場

第2段階:会員自身が参加するKMの場つくり

第3段階:会員の参加によるKM研究の場を通して

アウトプットを出し、情報発信する

中部のKM企業の発掘

- 1) 東海部会長の大西先生の発案で中部地方、 名古屋地区の優良企業を特に収益上位企業 をリストアップ。そのひとつ一つについて KMの視点から調査、3社程度の分析を行い 2009年3月に名古屋名城大学で行われる 日本KM学会の総会で発表を予定。
- 2)メンバーを募った上で、2007年に武蔵精 密工業㈱の研究を行うことを決定。 今年2月に至り当社の了解がようやく得られ 当社訪問、工場見学及びトップ面談を行ない その結果を今般フィードバックするもの

武蔵精密工業㈱はこんな会社です!

「それ、おもしろそう!」をカタチに それがムサシグルーブのテーマです。

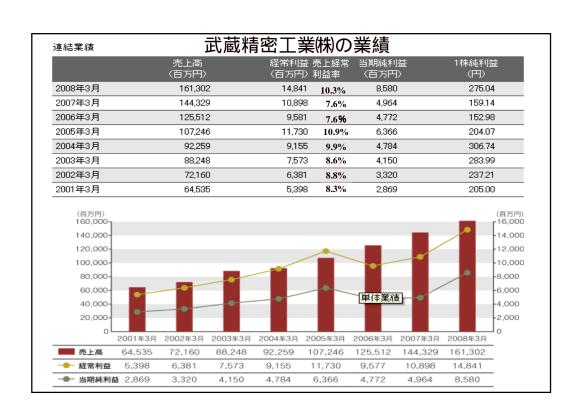
グローバル競争が加速する中、 私たちにはめまぐるしく変化する経営環境に 柔軟かつスピーディに対応し、 お客様の期待にお応えすることが求められています。

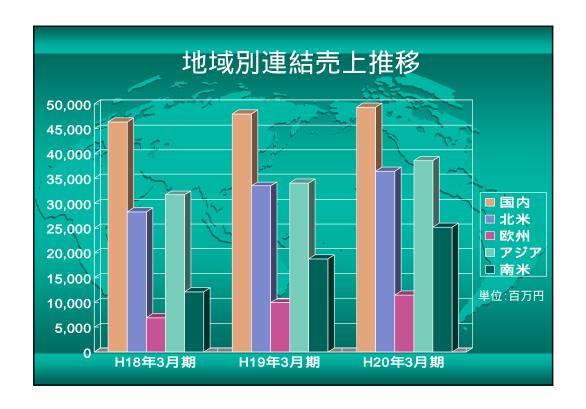
ムサシグループは、創業の精神 「質実剛健 至誠一貫」を基軸に培ってきた "ものづくり文化"をさらに進化させ、 皆様から信頼される企業を目指し 努力を続けてまいります。

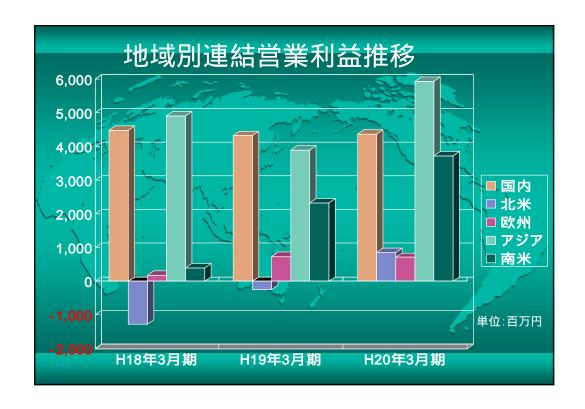
武戰艦工業株式会社 代表取特役社長 大塚 浩史



社名	武蔵精密工業株式会社		
代表者	代表取締役社長 大塚 浩史		
本社	◎ 愛知県豊橋市植田町字大膳39-5 企業概要		
創業	1938年4月		
設立	1944年1月22日		
資本金	29億7,360万円(平成20年3月末現在)		
連結売上高	161,302百万円(平成20年3月期)		
単体売上高	65,701百万円(平成20年3月期)		
連結従業員数	8,954人(平成20年3月末現在)		
単体従業員数	1,532人〈平成20年3月末現在〉		
事業内容	輸送用機械器具の製造および販売		
取引先	本田技研工業(株)、スズキ(株)、三菱自動車工業(株)		
	ジェネラルモータース、フォード、ヒュンダイ、フィアット、アウディ		
	サイアムトヨタ、MDCパワー(ダイムラーグループ)		
	GEMA(クライスラーグループ)、(株)エフ・シー・シー		
	(株)ショーワ、アイシン精機(株)、(株)ジェイテクト		
	デイナ、ゼットエフ		







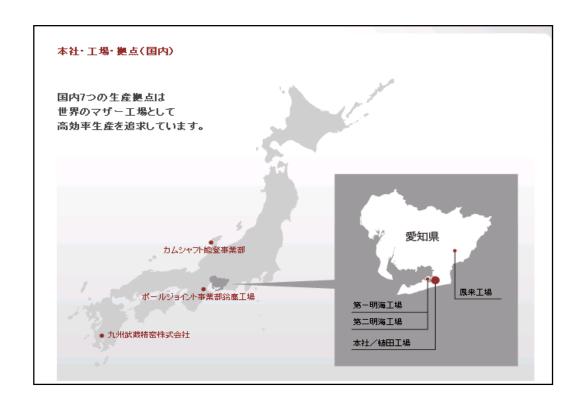




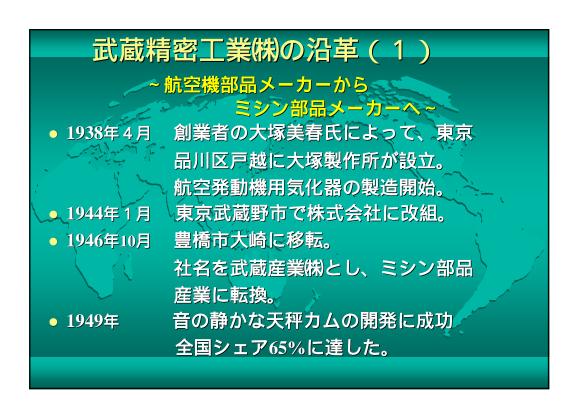




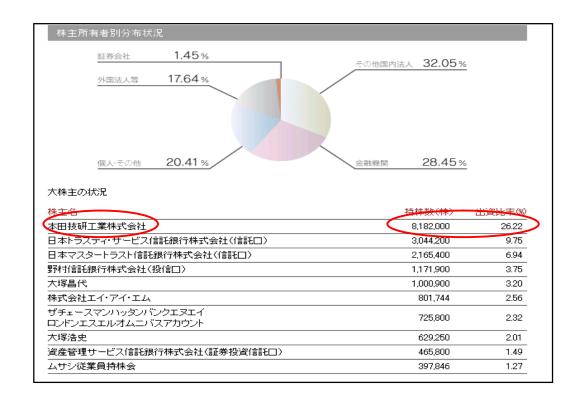








武蔵精密工業㈱の沿革(2) ~本田宗一郎との出会いから 自動車部品メーカーへの転進~ 本田技研工業㈱との取引開始、二輪用 • 1956年9月 部品の製造開始 社名を武蔵精密工業㈱に改称 • 1963年9月 ● 1966年1月 🗸 豊橋市植田町に移転、同年5月から金型 内製化 自動車部品の製造開始 1967年4月 四輪用ボールジョイントの開発着手 12月 無給油型ボールジョイント開発成功 • 1973年9月 フォード社にボールジョイントの輸出 • 1978年7月 契約締結



武蔵精密工業㈱の沿革(3)

1982年4月 小集団活動 (QCサ−クル) 活動開始

1984年9月 四輪カムシャフト生産開始

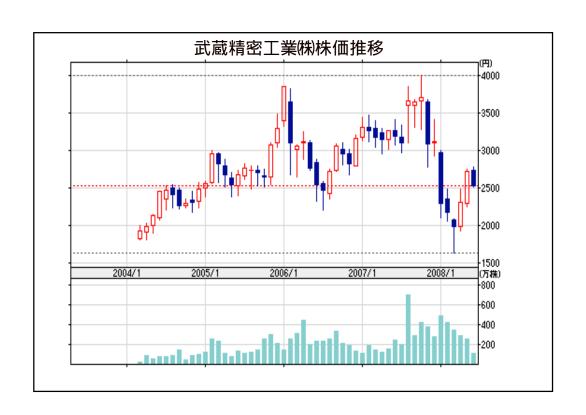
● 1996年4月 ISO 9001認証取得

● 1998年12月 日本証券業協会株式店頭登録

• 2004年3月 東京証券取引所 / 名古屋証券取引所

各市場第2部上場

2005年3月 東京証券取引所/名古屋証券取引所 各市場第1部に指定替え



武蔵野精密工業の特徴

- 1.本田技研の協力工場として、技術や品質管理では鍛えられてきた。キーワードは「製品の一発成型」 「金型の直彫り」「世界的品質」「低コスト」である。
- 2.一方、経営はオーナー系の独自性が保たれており、 創業者の孫の大塚浩史氏が2007年に就任。また 当社は2004年から上場している。
- 3. ギアメーカーであるが、ギア単体ではなくボールジョ イント、ミッション系やシャフト系といったアセンブ リー製品にして付加価値を高める戦略を採っている。
- 4. アジア及び南米の収益の伸びが大きい。(特に2輪)

武蔵精密工業の知恵の輪			
株主価値の創造	知的資本価値の 最大化	解客に関する知 識の効果的活用	
知の共有・活用の 企業文化の確立	⊗ MUSASHi	知の活用型商品・ サービスの開発・提供	
継続的学習文化 の確立	経営トップの知的 経営施策の奨励・ 支援	知の共有環境の創出	