

## 日本ナレッジ・マネジメント学会 第15回年次大会プログラム

1. 開催日時 平成24年3月3日(土)9:30~17:00
2. 会場 早稲田大学キャンパス11号館 9階913教室および907教室
3. 大会テーマ 『多様性の知』
4. 大会委員長 花堂 靖仁 (早稲田大学大学院商学研究科 早稲田大学ビジネススクール教授)
5. 司会(午前中) 澤谷みち子 (オフィスさわや代表)
  - セッション1前半 田中 孝司 (日本ナレッジ・マネジメント学会理事)
  - セッション1後半 小野瀬由一 (NPO 法人 VERSTA 専務理事)
  - セッション2前半 植木 英雄 (東京経済大学経営学部教授)
  - セッション2後半 石川 昭 (青山学院大学名誉教授)
6. プログラム
  - 9:00~ 受付開始
  - 9:30~10:00 開会挨拶 森田松太郎理事長, 花堂靖仁大会委員長
  - 10:10~11:00 基調講演「多様性がもたらす創造性」  
山崎 秀夫 (野村総合研究所シニア研究員, 日本ナレッジ・マネジメント学会専務理事)
  - 11:00~12:00 特別講演「我が社のダイバーシティ」  
榎田あずみ (全日本空輸株式会社人事課いきいき推進室 室長)
  - 12:00~13:00 昼 食 (昼食時に11階会議室にて理事会を開催いたします。)
  - 13:00~13:30 年次総会 (総会終了後, セッション2参加者は907教室へ移動)

|   |  |
|---|--|
| 〈セッション1:大会テーマ関連報告 会場913教室〉<br>前半司会:田中孝司 (日本ナレッジ・マネジメント学会理事) |  |
| 13:30~14:05 研究報告1   | 「主婦パートが『売るプロ』になる仕組み<br>—属性を見ず人を見て多様な能力を企業に—」<br>平田未緒 (㈱アイテム 人と仕事研究所所長) |
| 14:05~14:40 研究報告2   | 「ソーシャルメディアと多様性」<br>小石裕介 (㈱Beat Communication 広報)                       |
| 14:40~15:15 研究報告3   | 「日本企業のダイバーシティとイノベーションへの課題」<br>八代英美 (㈱IMS コンサルティング・芝浦工大)                |
| 15:15~15:35 【休憩】  | 後半司会:小野瀬由一 (NPO 法人 VERSTA 専務理事)  |
| 15:35~16:10 研究報告4   | 「テレビ視聴の多様性とロケティングフリー視聴」<br>保田 歩 (ガラボンテレビ社長)                            |
| 16:10~16:45 研究報告5   | 「多様な雇用形態と人材戦略—プレミアム設計と企業号ブランド—」<br>前原はずき (ライフポートフォリオ代表)                |

|  |  |
|--|--|
| 〈セッション2:自由論題報告 会場907教室〉<br>前半司会・コメンテーター:植木英雄<br>(東京経済大学経営学部教授) |  |
| 13:30~14:05 研究報告1  | 「世界のCEOが考える変革とIBMによるプロフェッショナルのネットワーク化の取り組み」<br>林 弘夫, 榎村茉莉子 (日本アイ・ビー・エム㈱ナレッジ&リサーチ)                |
| 14:05~14:40 研究報告2  | 「ダイナミック・ケーパービリティの実践:異世代間におけるナレッジ(知識)とコンピテンシー(能力)の相互伝達の場合—日仏比較研究—」<br>嶋田さくら (パリ・ドフィヌ大学大学院)        |
| 14:40~15:15 研究報告3  | 「金融『知』」<br>武田和宏 (早稲田大学大学院アジア太平洋研究科博士後期課程)  |
| 15:15~15:35 【休憩】   | 後半司会・コメンテーター:石川 昭<br>(青山学院大学名誉教授)  |
| 15:35~16:10 研究報告4  | 「公正な人事評価・人材採用に関する研究—学歴・公的国家資格・職歴・人物評価を総合的に考慮に入れたキャリア・人材戦略に関する学術的研究—」<br>茂木圭介 (日本ナレッジ・マネジメント学会会員) |
| 16:10~16:45 研究報告5  | 「知的資産経営ツールに関する考察」<br>望月恒男 (愛知大学経営学部教授)   |

- 16:45～16:55 学会の活動計画について
- 16:55～17:00 閉会挨拶（閉会后、懇親会参加者は会場へ移動）
- 17:30～19:00 〈懇親会〉 早稲田大学教職員食堂（楠亭）
- ※当日、プログラムが変更される場合がございます。